

# 整頓社風與改造學習

岑似棉

## ——超社成立十二週年的一個小檢討

我們很清楚知道：學校內的社團活動，是未來社會活動的基礎，所以每一個社團，必須具備它的最基本的精神，纔能夠統一社員的意志和建立良好的社風；纔能够教育社員和發展社務，什麼是社團的基本精神？我認爲它應該包括這幾方面：（一）團結的意志，（二）熱烈的學習，（三）民主的作風，（四）創造的能力，（五）奮鬥的生涯。這五方面，我相信超社是能够做到的，否則他不能在嶺南的社會中佔一重要的位置。不過我深深地感到，我們的社風還存在着散漫的弱點，我們的學習多少還存在着不充分的地方，因此掬誠提出整頓社風和改造學習的意見，作爲超社成立十二週年的一個小檢討。

### （一）整頓社風的原則：

A. 鞏固團結：我們超社，很顯然的存在着散漫的現象，社員間至今還沒有獲得從社的訓練下所應有的感情，這就是根源於社員對社的不了解和社員間隔膜現象還沒有打破，這是一件很遺憾的事情。因爲一個社員不清楚認識社的精神和目的，很容易發生游離的現象，這對於社員的團結是有很大妨礙的，因此要鞏固團結，我們不能不先使社員對社有深刻的了解，這就要使每個社員明瞭社的發展史和它的目標了，在增加社員間的聯繫這一點上，我認爲除了多利用正當的集會方式，使社員能增加接觸的機會外，每一個社員，還要檢討本身對於社和社友的態度，祇要這樣，我們方能認識各人的志趣，思想和生活習慣，在現在能指導學習和改正錯誤，在未來能携手向同一的目標奮鬥。

B. 以身作則：舉凡對於社會服務，同學福利和有關社員智識體育的工作，我們要在嶺南的社團中起模範作用，所謂模範，並不是我們事事要領導，而是我們事事做得切實，認真，我們應當做的都得去做，經我們手做的都要做得好。

C. 檢討過去創造未來：在過去的日子裡，超社會做下了許多輝煌的工作，不過每一個愛護超社的社員都深深地感到我們應該有更宏富的創造，因此檢討過去做得不夠的地方，來確立我們今後工作的方針，這並不是一件徒勞的事情，我們並不怕暴露弱點，祇怕我們的弱點無法消除，無法肅清。

D. 提拔優秀的社員任以社的行政工作：提拔優秀的社員使他們担当的行政工作這是使社向前發展的重點，而且也可以增加社員對社務的關心和興趣，使他們對負責社務的人，都感到有監督的義務和責任。

### （二）改造學習的方針

A. 學習民主的作風：在青年學生群中，本無什麼「不民主」的成份，因爲青年人多數是具有坦白無私的胸懷，不過我們將來參加社會活動的時候，社會的利害關係，往往會使我們見利忘義，因此我們不能不從小處下手，從社的民主訓練開始，使我們將來走入社會的時候，我們方能排除成見，携手合作，發揮「嶺南一家親」的精神。

B. 學習幹事的能力：許多大學生，常常抬高自己的身份，睥睨一切，對小事情不屑做，這是不應該的，因爲從做簡單的事情中，我們可以逐漸學會做複雜事情的經驗，幹事能力的養成，是要小事情開始的，希望我們的社員，能從這方面痛下功夫。

C. 學習判斷時事發展的能力：由於物質科學的進步，近代文明的興起，空間距離的縮短，人與人國與國的關係日趨密切，「四海一家」並不是理想的事情了，除非我們自甘孤陋，否則對於我們自己的生活環境，對於生活環境以外的世界，我

們當不能熟視無睹了。假如你說這是一個時事研究者的事情，那末我要問，難道一個在金融界活動的人，或者是一個進出口商，除了注意本地或國內各地市場的消息外，就不更得注意到紐約的華爾街或倫敦的朗巴德街的金融變動的情況嗎？因此無論我們將來做那一類人，我們都得留心我們自身以外的變化，尋求其發展的線索，因為這能够使我們更知道怎樣生活。

#### D. 學習個人修養的方法：「待人接物」

雖然是一件小事情，但是却很難做得完全無缺，一個善於應對的人，無疑地在他的工作和事業上會增加許多光彩，從小處說，待人接物的態度會影響人們對自己的愛憎；說遠一點，會影響自己事業的成敗，所以在個人修養方面，我認爲這是一個最重要的項目，值得留意，至於怎樣做人和做什麼人，在許多教人立身爲學的書籍中都說得到，多看這方面的書籍，會有裨益的。

總之，整頓社風和改造學習是一件事情的兩方面，從良好的社風中我們可以獲得更大的學習機會，從切實的學習中，我們又可以不斷發揚我們的社風，這是互相對立而又統一的。人民教育家陶行知先生在給育才學校師生的遺書中曾有一平時要以仁者不憂，智者不惑，勇者不懼，達者不戀的精神培養我們自己，有事則以富貴不能淫，貧賤不能移，威武不能屈，美人不能動相勉勵的一段話，希望每一個紅白兒女都能把這幾句話當成立身修行的至理良言，那麼在成立十二週年紀念的今日，我們將更有勇氣爲着超越社未來瑰麗的遠景拿出一點超越英雄的努力。

## 對超社的一點期望

梁家發

「社」在嶺南，是傳統精神的保持者。目前由於上課時間的不同，和宿舍的遠隔，致同學間認識的機會極少，那裏還談得到「友誼」二字？然而「社」之所以有存在價值就在於此。社爲共同工作的所在，從工作中，我們相互間便可得到深刻的認識和密切的聯繫，我們不僅可在社團活動中充實我們的生活，同時在學術上也可互相研究互相琢磨，起社就是本着這意旨而建立的。

超社這棵「小植物」，經歷了十二年的風霜，現在終算長大了！它以往有過許多光榮的日子，歷過了幾許世事滄桑，迄於今日，才有這光榮的紀念，這是值得我們慶幸的！但是今天，我們不是單純地慶祝，作爲超社的分子，我們應該更努力更小心地對這小植物加以栽培，加以愛護，使它長得更美麗，更雄壯而更茂盛！可是事實的表現如何呢？自從回返康樂後，社務日覺不振，社員日漸生疏，其中因素雖多，而職員的疏忽和忽畧一般普遍性的團體生活，只偏顧着局部社員的興趣，却是事實。最根本的說法，還是因組織成這社的各份子——社員們對於社務的太缺乏熱誠和漠不關心所致。簡單地舉個例來說：當每次召開社員大會時，當事人費了九牛二虎之力，想盡辦法，其中勸有「拉夫」亦有，試問果能「枉殺」參加的每次人數又有多少？我們不能因某某的施政方針和我們的意見不相符合便輕易地放棄我們底權利，這不是我們青年人所應爲，而是懦弱不智的表示。我們有所見地時，應提出討論，共策共勵，以謀社務的發展，我們絕對不應消極的採取不合作主義，這樣只會令到社務

萎靡不振，結果咎由誰負呢？責任只可分負在我們每個社員的身上，我們應該珍貴我們的友誼，我們要消除彼此間一切的隔閡，以精誠和合作來共同培植這飽受凄風苦雨而剛告長成的小植物，以期它能夠發展得更壯麗更茂盛，難道我們看了它長成而又忍心任它凋謝嗎？

超社本來應是這學期畢業的，可是由於戰事的影响，更加以幾年來的東奔西跑，現在能應屆畢業的，只有陳華若一人，所以這次我們所舉行的十二週年紀念日，實不敢說是含有什麼畢業慶祝的性質，而只是作一個喚起我們各社員的警鐘罷了，正由於我們在校的時間日淺，而踏進社會之門已見接近，我們更應珍重這短短的時光，而建立我們友誼的基礎，社友們，我們還是努力努力吧，真的友誼要像健康失去時才覺得它底可貴呵！

同時還有點意見提供各位的，就是關於以前所組織的基金委員會，到了這個時候相信也有展開工作的需要了，至於基金委員會組織的宗旨和步驟，相信各位如果不是善忘的話，當還能清楚的記憶吧！用不着再在這裡來贅述了，不過總希望各社友對於這方面還留有許多印象而不致完全遺忘了。的確，這是我們進入個會後所需要的，爲了我們超社底將來，在這時候我們應當從這方面多做點工作，建下根基，並且在可能範圍內，我們更應建立一永久社址，籍以維持各社員的聯繫，不然，在離開母校後，就作鳥獸散，這豈不是自費我們以往的一番心血嗎？事實上我們在學校相聚的時間還少，而入社會後相處的機會更長呢！爲了社底前進，並爲了自己，我們應該拿出熱誠來，努力吧，社友們！